

ABSTRAK

Claudya Rahmasari : Pengaruh *Job Autonomy* Terhadap *Innovative Behaviour* Pada Karyawan Whiz Prime Hotel Padang Dengan *Work Engagement* Sebagai Variabel Pemediasi
Jhody (2016/16059040)

Dosen Pembimbing : Yuki Fitria, S.E, MM

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji: (1) Pengaruh *job autonomy* terhadap *innovative behaviour* pada karyawan Whiz Prime Hotel Padang. (2) Pengaruh *job autonomy* terhadap *work engagement* pada karyawan Whiz Prime Hotel Padang. (3) Pengaruh *work engagement* terhadap *innovative behaviour* pada karyawan Whiz Prime Hotel Padang. (4) Pengaruh *job autonomy* terhadap *innovative behaviour* pada karyawan Whiz Prime Hotel Padang melalui *work engagement*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Whiz Prime Hotel Padang yang berjumlah 61 orang. Sedangkan jumlah sampel dalam penelitian ini ditentukan dengan menggunakan metode *total sampling* yaitu menjadikan seluruh populasi dalam penelitian menjadi sampel, sehingga diperoleh jumlah sampel sebanyak 61 orang. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis SEM menggunakan smart PLS3.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) *job autonomy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *innovative behaviour* pada karyawan Whiz Prime Hotel Padang. (2) *Job autonomy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *work engagement* pada karyawan Whiz Prime Hotel Padang. (3) *Work engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *innovative behaviour* pada karyawan Whiz Prime Hotel Padang. (4) *Job autonomy* berpengaruh signifikan terhadap *innovative behaviour* pada karyawan Whiz Prime Hotel Padang dengan *work engagement* sebagai variabel pemediasi.

Kata Kunci: *Job Autonomy, Work Engagement dan Innovative Behaviour.*
