

## ABSTRAK

**Cely Okta Wirsi** : Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap  
**2018/18059048** *Employee Engagement* Dengan *Self-Efficacy*  
Sebagai Variabel Mediasi Pada Dinas Tenaga  
Kerja Dan Perindustrian Kota Padang

**Dosen Pembimbing** : Mega Asri Zona, SE, M.Sc

**Tujuan** – Penelitian ini bertujuan untuk : (1) pengaruh motivasi intrinsik terhadap *employee engagement* (2) pengaruh motivasi intrinsik terhadap *self-efficacy* (3) pengaruh *self-efficacy* terhadap *employee engagement* (4) pengaruh motivasi intrinsik terhadap *employee engagement* melalui *self-efficacy*.

**Metodologi** - Penelitian ini adalah penelitian kausal. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh pegawai PNS Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Padang, dengan jumlah 42 orang. Teknik pengambilan sampel diambil dengan menggunakan *total sampling* dimana jumlah sampel sama dengan populasi yaitu 42 orang. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala likert. Teknik analisis yang digunakan melalui software SPSS 25.

**Hasil** – Hasil pengolahan data pada Penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) motivasi intrinsik berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap *employee engagement* pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Padang (2) motivasi intrinsik berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap *self-efficacy* pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Padang (3) *self-efficacy* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap *employee engagement* pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Padang (4) motivasi intrinsik berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap *employee engagement* melalui *self-efficacy* pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Padang.

**Kata Kunci** : Motivasi intrinsik, *employee engagement*, *self-efficacy*