

ABSTRAK

Pengaruh Orientasi Tujuan dan Budaya Organisasi Terhadap Pemanfaatan Informasi Kinerja Instansi Pemerintah Daerah

Oleh: Rina Desfitra

Penelitian ini bertujuan untuk menguji: 1) Pengaruh Orientasi Tujuan terhadap Pemanfaatan Informasi Kinerja Instansi Pemerintah Daerah. 2) Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Pemanfaatan Informasi Kinerja Instansi Pemerintah Daerah.

Jenis penelitian ini digolongkan pada penelitian yang bersifat kausatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh SKPD Kota Solok. Pemilihan sampel dengan metode *total sampling*. Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer. Teknik pengumpulan data dengan teknik survei dengan menyebarkan kuesioner kepada masing-masing SKPD. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda dan uji t untuk melihat pengaruh orientasi tujuan dan pengaruh budaya organisasi terhadap pemanfaatan informasi kinerja.

Hasil pengujian menunjukkan bahwa: 1) Orientasi Tujuan berpengaruh signifikan positif terhadap Pemanfaatan Informasi Kinerja, dimana nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $4,108 > 1,6573$ yang berarti H_1 diterima. 2) Budaya Organisasi berpengaruh signifikan positif terhadap Pemanfaatan Informasi Kinerja, dimana nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $3,634 > 1,6573$ yang berarti H_2 diterima.

Saran dalam penelitian ini adalah: 1) Penelitian ini masih terbatas pada orientasi tujuan dan budaya organisasi terhadap pemanfaatan informasi kinerja, untuk penelitian selanjutnya dapat dilakukan perubahan variabel penelitian untuk menemukan variabel-variabel lain yang berpengaruh kuat terhadap pemanfaatan informasi kinerja instansi pemerintah, yaitu sumber daya manusia, informasi, politik, serta ketentuan internal dan eksternal. 2) Sebaiknya untuk penelitian selanjutnya akan lebih baik jika dilengkapi dengan wawancara ataupun pernyataan tertulis sehingga dapat menggali semua hal yang menjadi tujuan penelitian.