

# **Path Analysis dalam Pembentukan Model Penentu Prestasi Kerja Aparatur pada Kantor Bupati Tanah Datar**

**Chyntia Gita Sisilia Purnama**

## **ABSTRAK**

Prestasi kerja adalah hasil yang dicapai terhadap pekerjaan. Faktor yang mempengaruhi prestasi kerja yaitu, gaya kepemimpinan, kompetensi, motivasi, kedisiplinan, dan kepuasan kerja. Untuk menentukan faktor yang signifikan digunakan *Path Analysis*. Tujuan penelitian ini adalah untuk menentukan faktor penentu prestasi kerja aparatur pada Kantor Bupati Tanah Datar.

Jenis penelitian ini adalah penelitian terapan. Data yang digunakan adalah data primer dari hasil penyebaran kuesioner kepada 189 aparatur Kantor Bupati Tanah Datar. Dari populasi tersebut, dengan menggunakan rumus Slovin dan teknik *Proporsional Stratified Random Sampling*, diperoleh jumlah sampel sebanyak 65 aparatur. Variabel eksogen dalam penelitian ini adalah gaya kepemimpinan, dan kepuasan kerja, variabel *intervening* adalah motivasi kerja, kedisiplinan kerja dan kompetensi, sedangkan variabel endogen adalah prestasi kerja. Teknik analisis data yang digunakan adalah Analisis Jalur.

Berdasarkan hasil penelitian, diperoleh model penentu prestasi kerja aparatur pada Kantor Bupati Tanah Datar adalah  $X_6 = 0,796X_3 + 0,359\varepsilon_4$ . Faktor yang berpengaruh secara langsung terhadap prestasi kerja adalah motivasi kerja, sedangkan secara tidak langsung adalah gaya kepemimpinan melalui motivasi kerja. Besar pengaruh langsung motivasi kerja terhadap prestasi kerja bernilai 0,796. Besar pengaruh tidak langsung bernilai 0,328. Jadi, besarnya pengaruh total gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja adalah 32,8%.

**Kata kunci:** *Path Analysis*, Prestasi Kerja