ABSTRAK

M. Aries Farhan, 2022 " Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di Ameera Hotel Pekanbaru"

Penelitian ini berawal dari pengamatan peneliti terhadap disiplin kerja dan prestasi kerja dengan latar belakang permasalahan yaitu masih rendah nya disiplin kerja karyawan di Ameera Hotel Pekanbaru, masih rendah nya penerap SOP (*standart operational procedure*), masih rendah disiplin dengan waktu kerja, dan masih banyaknya karyawan yang tidak memakai *uniform* lengkap. Penelitian ini bertujuan untuk meliha pengaruh displin kerja terhadap prestasi kerja karyawan di Ameera Hotel Pekanbaru.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan asosiatif kauasal. Populasi penelitian ini adalah karyawan Ameera Hotel Pekanbaru yang berjumlah 40 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan *sampling* jenuh berjumlah 40 orang. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kusioner (angket) dengan menggunakan skala *likert* yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Selanjutnya data dianalisis melalui tabulasi data dan deskripsi data,

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa disiplin kerja karyawan di Ameera Hotel Pekanbaru kategori buruk dengan hasli menggunakan SPSS versi 20 menunjukkan presesntase sebesar 37,5% pada rentang $25 < X \leq 29$ dengan kategori buruk. Sedangkan untuk prestasi kerja karyawan di Ameera Hotel Pekanbaru kategori buruk dengan hasli menggunakan SPSS versi 20 menunjukkan presesntase sebesar 25% pada rentang $30 < X \leq 35$ dengan kategori buruk. Korelasi antara X dan Y pada penelitian ini adalah 0,569, yang menunjukkan bahwa pengaruh X terhadap Y adalah 48,9% sedangkan 51,1% dipengaruhi oleh faktor lainnya.

Kata Kunci : Disiplin Kerja dan Prestasi Kerja