

ABSTRAK

Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Keterikatan Kerja dengan Dukungan Organisasional Persepsian Sebagai Pemoderasi Pada Pegawai Negeri Sipil di Biro Kesejahteraan Rakyat Kantor Gubernur Provinsi Sumatera Barat

Oleh: Miftah Aziza

Tujuan dari penelitian ini untuk menganalisis : (1) Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Keterikatan Kerja pada Pegawai Negeri Sipil di Biro Kesejahteraan Rakyat Kantor Gubernur Provinsi Sumatera Barat. (2) Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Keterikatan Kerja yang dimoderasi oleh Dukungan organisasional persepsian pada Pegawai Negeri Sipil di Biro Kesejahteraan Rakyat Kantor Gubernur Provinsi Sumatera Barat. Populasi pada penelitian ini yaitu seluruh Pegawai negeri Sipil di Biro Kesejahteraan Rakyat Kantor Gubernur Provinsi Sumatera Barat sebanyak 42 orang. Jumlah sampel yang digunakan pada penelitian ini diambil dari keseluruhan populasi sebanyak 42 orang dengan menggunakan teknik pengambilan sampel non *probability sampling*. Desain penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah penelitian kausalitas. Teknik analisis data yang digunakan yaitu Structural Equation Model (SEM) dengan bantuan aplikasi SmartPLS 3.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap Keterikatan Kerja pada Pegawai Negeri Sipil di Biro Kesejahteraan Rakyat Kantor Gubernur Provinsi Sumatera Barat. (2) Dukungan organisasional persepsian memoderasi pengaruh Pengembangan Karir terhadap Keterikatan Kerja pada Pegawai Negeri Sipil di Biro Kesejahteraan Rakyat Kantor Gubernur Provinsi Sumatera Barat.

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Keterikatan Kerja, Dukungan Organisasional Persepsian