

## ABSTRAK

### **Pengaruh Job Autonomy, Organizational Learning,dan Work Environment terhadap Komitmen Organisasional pada PT PLN (Persero) UP3 Padang**

**Oleh: Desvianti Rahmadani**

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis : (1) pengaruh *Job Autonomy* terhadap Komitmen Organisasional pada PT PLN (Persero) UP3 Padang.(2) pengaruh *Organizational Learning* terhadap Komitmen Organisasional PT PLN (Persero) UP3 Padang. (3) pengaruh *Work Environment* terhadap Komitmen Organisasional PT PLN (Persero) UP3 Padang. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PT PLN (Persero) UP3 Padang yang berjumlah 74 orang. Sedangkan jumlah sampel dalam penelitian ini yaitu seluruh populasi dijadikan sampel yang berjumlah 74 orang dengan menggunakan total sampling. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis Regresi Linear Berganda dan pengolahannya menggunakan SPSS.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) *Job Autonomy* berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap Komitmen Organisasional pada PT PLN (Persero) UP3 Padang. (2) *Organizational Learning* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasional pada PT PLN (Persero) UP3 Padang. (3) *Work Environment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasional pada PT PLN (Persero) UP3 Padang.

**Kata Kunci: Job Autonomy, Organizational Learning, Work Environment**