

ABSTRAK

Pengaruh Karakteristik Tujuan Anggaran Terhadap Senjangan Anggaran Pemerintah Daerah

Oleh : Refnita Yenibra/2012

Penelitian ini bertujuan untuk menguji: 1) Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Senjangan Anggaran. 2) Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran terhadap Senjangan Anggaran. 3) Pengaruh Umpan Balik Anggaran terhadap Senjangan Anggaran 4) Pengaruh Evaluasi Anggaran terhadap Senjangan Anggaran 5) Pengaruh Kesulitan Sasaran Anggaran terhadap Senjangan Anggaran.

Hasil pengujian menunjukkan bahwa: 1) Partisipasi Penyusunan Anggaran tidak berpengaruh terhadap Senjangan Anggaran, nilai signifikansi $0,767 > 0,05$, koefisien $\beta -0,036$ dan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $-0,298 < 1,6614$ (H1 ditolak). 2) Kejelasan Sasaran Anggaran tidak berpengaruh signifikan negatif terhadap Senjangan Anggaran, nilai signifikansi $0,045 < 0,05$, koefisien $\beta 0,247$ dan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2,028 > 1,6614$ (H2 ditolak). 3) Umpan Balik Anggaran tidak berpengaruh terhadap Senjangan Anggaran, nilai signifikansi $0,171 < 0,05$, koefisien $\beta 0,114$ dan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $1,379 < 1,6614$ (H3 ditolak). 4) Evaluasi Anggaran tidak berpengaruh signifikan negatif terhadap senjangan anggaran, nilai signifikansi $0,019 > 0,05$, koefisien $\beta 0,143$ dan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2,387 < 1,6614$ (H4 ditolak). 5) Kesulitan Sasaran Anggaran berpengaruh signifikan positif terhadap Senjangan Anggaran, nilai signifikansi $0,00 < 0,05$, koefisien $\beta 0,343$ dan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $4,347 < 1,6614$ (H5 diterima).

Saran dalam penelitian ini adalah: (1) Untuk penelitian selanjutnya, dapat lebih baik jika, dilengkapi dengan wawancara ataupun pernyataan tertulis sehingga dapat menggali semua hal yang menjadi tujuan penelitian. (2) Untuk penelitian selanjutnya, dikarenakan adanya variabel lain yang mempengaruhi senjangan anggaran, maka hendaknya peneliti selanjutnya menambahkan atau mengganti variabel yang diteliti dengan variabel lain. (3) Disarankan kepada Pimpinan SKPD Kota Padang agar melakukan pemantauan secara terus menerus kepada bawahan, komunikasi dengan bawahan, pemberian pujian dan memberikan penghargaan kepada bawahan atas pekerjaan yang mereka lakukan sehingga akan memberikan dampak semangat bekerja yang lebih baik dan dapat meminimalisir bawahan untuk melakukan senjangan anggaran.