

## ABSTRAK

Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Organisasi Publik.

Oleh : Radika Indra/2012

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan bukti empiris tentang (1) Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja organisasi publik. (2) Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja organisasi publik. (3) Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja organisasi publik.

Penelitian ini tergolong penelitian kausatif. Populasi penelitian adalah Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kota Padang. Pemilihan sampel dengan teknik *total sampling*. Pengolahan data dengan bantuan SPSS versi 16.0 *for windows*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Komitmen organisasi berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja organisasi publik dimana nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $5,701 > 1,6542$  dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$  ( $H_1$  diterima). (2) Budaya organisasi berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja organisasi publik dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $2,364 > 1,6542$  dan nilai signifikansi  $0,019 < 0,05$  ( $H_2$  diterima). (3) Kepemimpinan berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja organisasi publik dengan nilai  $t_{hitung} < t_{tabel}$  yaitu  $2,170 > 1,6542$  dan nilai signifikansi  $0,031 < 0,05$  ( $H_3$  diterima).

Saran dalam penelitian ini adalah: (1) Untuk pemerintah kota Padang, prosedur atau peraturan yang berlaku di Kota Padang hendaknya lebih bersifat fleksibel, tidak kaku, dan dapat dijalankan dalam berbagai macam kondisi yang terjadi dilapangan. (2) Untuk peneilitan selanjutnya, dikarenakan adanya variabel lain yang mempengaruhi kinerja instansi pemerintah daerah, maka hendaknya peneliti selanjutnya menambahkan atau mengganti variabel yang diteliti dengan variabel lain, seperti akuntabilitas, kepuasan kerja selain komitmen organisasi, budaya organisasi dan kepemimpinan. (3) Untuk penelitian selanjutnya, dapat lebih baik jika, dilengkapi dengan wawancara ataupun pernyataan tertulis sehingga dapat menggali semua hal yang menjadi tujuan penelitian.