

ABSTRACT

The Organizational Effectiveness of Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia in Organizing Training Leadership Level III in Government of West Sumatera Province

By : Aldo Ramdhani Naserd

Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Sumatera Barat (BPSDM) has a large duty and responsibility for the development of ASN competencies within the Provincial and District / City governments throughout West Sumatra. One of BPSDM's efforts in developing ASN competencies in the government of West Sumatra Province through Training Leadership Level III (Diklatpim level III) for echelon III officials. However, BPSDM West Sumatra Province has not been effective in the implementation of Training Leadership Level III. This study aims to assess the organizational effectiveness of BPSDM in West Sumatra Province in the implementation of third level education and training in the West Sumatra Provincial Government. This type of research is descriptive using mixed research methods between qualitative and quantitative research. To measure organizational effectiveness seen from the variable adaptability, productivity, job satisfaction, integration, and motivation. The results of this study indicate that the organizational effectiveness of BPSDM in the implementation of Training Leadership Level III in the government of West Sumatra Province is considered effective with a score of 79.96%. There are factors inhibiting the effectiveness of BPSDM organization in the implementation of Training Leadership Level III including the use of technology that is not optimal, inadequate facilities and infrastructure, limited capacity of apparatus resources. Efforts made in overcoming the inhibiting factors are through technical coordination meetings for third level education and training, allocating the budget for developing apparatus resources and forming training quality assurance committees.

Keywords: Education and Training, Organizational Effectiveness, Human Resource Management

ABSTRAK

Efektivitas Organisasi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan Tingkat III di Lingkungan Pemerintah Provinsi Sumatera Barat

Oleh : Aldo Ramdhani Naserd

Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Sumatera Barat (BPSDM) mempunyai tugas dan tanggung jawab yang besar terhadap pengembangan kompetensi ASN di lingkungan pemerintah Provinsi dan Kabupaten/Kota se-Sumatera Barat. Salah satu upaya BPSDM dalam pengembangan kompetensi ASN di lingkungan pemerintah Provinsi Sumatera Barat melalui Diklat Kepemimpinan Tingkat III (diklatpim tingkat III) bagi pejabat eselon III. Namun BPSDM Provinsi Sumatera Barat belum efektif dalam penyelenggaraan diklatpim tingkat III. Penelitian ini bertujuan untuk menilai efektivitas organisasi BPSDM Provinsi Sumatera Barat dalam penyelenggaraan diklatpim tingkat III di lingkungan Pemerintah Provinsi Sumatera Barat. Jenis penelitian ini adalah deskriptif dengan menggunakan metode penelitian campuran antara penelitian kualitatif dan kuantitatif. Untuk mengukur efektivitas organisasi dilihat dari variabel kemampuan menyesuaikan diri, produktivitas, kepuasan kerja, integrasi, dan motivasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa efektivitas organisasi BPSDM dalam penyelenggaraan diklatpim tingkat III di lingkungan pemerintah Provinsi Sumatera Barat dinilai efektif dengan skor 79,96%. Terdapat faktor penghambat efektivitas organisasi BPSDM dalam penyelenggaraan diklatpim tingkat III diantaranya pemanfaatan teknologi yang belum optimal, sarana dan prasarana yang kurang memadai, kemampuan sumber daya aparatur yang terbatas. Upaya yang dilakukan dalam mengatasi faktor penghambat tersebut melalui rakor teknis penyelenggaraan diklatpim tingkat III, mengalokasikan anggaran untuk pengembangan sumber daya aparatur dan membentuk komite penjamin mutu diklat.

Kata Kunci : Pendidikan dan Pelatihan, Efektivitas Organisasi, Manajemen Sumber Daya Manusia