

ABSTRAK

Pelaksanaan Kode Etik Aparatur Sipil Negara di Kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Tanah Datar.

Oleh: Ranti Hanafiah

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mendeskripsikan Pelaksanaan kode etik ASN di Kabupaten Tanah Datar. Pelaksanaan kode etik ASN dimaksudkan untuk menciptakan ASN yang profesional, bertanggungjawab dan beretika dalam pekerjaannya. Namun masih terdapat kendala yang dihadapi, diantaranya rendahnya kesadaran Aparatur Sipil Negara terutama dalam kedisiplina. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan pelaksanaan kode etik aparatur sipil negara dan mengidentifikasi kendala yang dihadapi dalam pelaksanaan kode etik Aparatur Sipil Negara di Kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Tanah Datar.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kualitatif dengan metode deskriptif yang bertujuan menggambarkan, menuturkan, dan menafsirkan suatu keadaan atau peristiwa sebagaimana adanya. Pemilihan informan memakai *Teknik Purpose Sampling*. Jenis datanya adalah data primer dan data sekunder yang dikumpulkan melalui observasi, wawancara dan studi dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan dikelompokkan dalam 3 tahap yaitu reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa dalam pelaksanaan kode etik ASN kurang efektif dan belum terlaksana dengan baik, karena terdapat kendala diantaranya kualitas dari sumber daya manusia yang tidak memiliki kemampuan dibidangnya, masih kurangnya pelaksanaan sosialisasi secara langsung. Masih ada Aparatur Sipil Negara yang tidak masuk jam kerja, tidak ada keterangan kalau tidak masuk kerja. Masih terdapat Aparatur Sipil Negara yang melakukan tindak pidana perjudian, tindak pidana asusila dan korupsi.

Kata Kunci :Kode Etik, Aparatur Sipil Negara, Sumberdaya Manusia