

ABSTRAK

Persepsi Mahasiswa tentang Kepemimpinan Perempuan di Organisasi Mahasiswa Universitas Negeri Padang.

Oleh: Nurhayati Putri

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Persepsi Mahasiswa tentang kepemimpinan Perempuan pada Ormawa universitas Negeri Padang. Ditinjau dari bagaimana Persepsi Mahasiswa tentang kepemimpinan perempuan, Faktor penghambat kepemimpinan perempuan, dan upaya yang dilakukan untuk mengatasi hambatan kepemimpinan perempuan di ormawa UNP.

Metodologi yang digunakan dalam penelitian ini adalah Metodologi deskriptif kuantitatif melalui Angket, kemudian didukung oleh Wawancara dan Studi Dokumentasi.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa Mahasiswa belum menerima sepenuhnya perempuan menjadi pemimpin. Walaupun terbukti 84 persen Mahasiswa memahami kesetaraan gender dan kepemimpinan Gender. Namun kenyataannya kepemimpinan perempuan di ormawa UNP masih rendah. yang menjadi penghambat kepemimpinan perempuan di Organisasi mahasiswa Universitas Negeri Padang adalah : (1) Perempuan dianggap tidak memiliki pengetahuan yang cukup dalam menjadi pemimpin dengan persentase sebesar 65%. (2) Perempuan dianggap kurang paham dalam mengambil kebijakan yang mempengaruhi orang banyak dengan persentase sebesar 62%. (3) Perempuan dianggap tidak percaya diri untuk menjadi pemimpin dengan persentase sebesar 47%. (4) ketidakpercayaan kepada perempuan untuk memenuhi tanggung jawab menjadi pemimpin dengan persentase sebesar 44%. (5) Budaya patriarki melekat dalam lingkungan organisasi dengan persentase sebesar 59%. (6) tidak mampu mendisiplinkan orang dewasa terkhusus laki-laki dengan persentase sebesar 54%. (7) Perempuan tidak memiliki relasi yang kuat dalam memperoleh suara untuk memimpin dengan persentase sebesar 50%. Sehingga upaya yang dilakukan untuk mengatasi hambatan kepemimpinan perempuan tersebut dengan cara sosialisasi gender kepada seluruh mahasiswa dan mengeluarkan kebijakan untuk melindungi perempuan dalam melaksanakan perannya di ranah publik terkhusus kepemimpinan. Sehingga Pemahaman kesetaraan dan keadilan gender hidup di lingkungan organisasi.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Organisasi, Mahasiswa

ABSTRACT

Nurhayati Putri. 16052074/2016. Persepsi Mahasiswa tentang kepemimpinan Perempuan di Organisasi Mahasiswa universitas negeri padang.

This study aims to analyze students' perceptions of women's leadership in Ormawa, Padang State University. In terms of how students' perceptions of female leadership, inhibiting factors for women's leadership, and the efforts made to overcome obstacles to women's leadership in UNP ormawa. The methodology used in this research is quantitative descriptive methodology through questionnaires, then supported by interviews and documentation studies. The results showed that students had not fully accepted women as leaders. Although it is proven that 84 percent of students understand gender equality and gender leadership. However, the fact is that the leadership of women in UNP ormawa is still low. The obstacles to women's leadership in the Padang State University student organization are: (1) Women are deemed to have insufficient knowledge in becoming leaders with a percentage of 65%. (2) Women are considered to have little understanding in making policies that affect the masses with a percentage of 62 %. (3) Women are considered not confident to be leaders with a percentage of 47%. (4) lack of confidence in women to fulfill their responsibilities to be leaders with a percentage of 44%. (5) Patriarchal culture is inherent in the organizational environment with a percentage of 59 %. (6) unable to discipline adults, especially men, with a percentage of 54%. (7) Women do not have a strong relationship in getting votes to lead with a percentage of 50%. So that efforts are made to overcome these obstacles to women's leadership by means of gender socialization to all students and issue policies to protect women in carrying out their roles in the public sphere, especially leadership. So that the understanding of gender equality and justice lives in an organizational environment.

Keywords: Leadership, Organization, Students

