

ABSTRAK

Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Daima Hotel Padang

Oleh: Dhean Fauziah

Penelitian ini dilatar belakangi oleh masalah terdapat beberapa karyawan yang datang terlambat pada saat bekerja, Karyawan kurang teliti pada saat bekerja sehingga terdapat kesalahan pada saat cek kamar *Ceck Out*, hasil kerja karyawan masih kurang memuaskan tamu sehingga ada tamu yang *complaint*, teori pelatihan kurang menarik sehingga karyawan bosan pada saat pelatihan, terdapat beberapa karyawan yang tidak menghadiri pelatihan yang telah di jadwalkan, Pelatih/ *Trainer* kurang kompeten dibidang pelatihan.

Jenis penelitian ini menggunakan metode asosiatif kausal. Populasi pada penelitian ini sebanyak 60 orang karyawan termasuk *Head Of Department*. Dalam penelitian ini teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah Total Sampling sebanyak 60 karyawan yang ada di Daima Hotel Padang. Penelitian ini sudah di uji validitas serta reliabilitasnya.

Hasil penelitian ini secara keseluruhan menunjukkan bahwa diperoleh hasil uji regresi linier sederhana diperoleh dengan nilai F hitung 0,812 dengan sign $0,000 < 0,05$ maka H_a diterima. Artinya pelatihan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan. Selanjutnya diperoleh persamaan dengan koefisien regresi sebesar 0,192 dengan nilai sig. $0,000 < 0,05$. Artinya setiap peningkatan sebesar 1 satuan pelatihan akan meningkatkan 0,192 satuan prestasi kerja karyawan. Kemudian diperoleh nilai *R square* sebesar 0,062, nilai ini mengandung arti bahwa pengaruh pelatihan (X) terhadap prestasi kerja karyawan (Y) adalah sebesar 6.2 % sedangkan sisa 93,8% prestasi kerja karyawan dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata kunci: Prestasi Kerja Karyawan Hotel.