ABSTRAK

Shara Rianti. 2021. Pengaruh Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Truntum Hotel Padang. *Skripsi*. Program Studi D4 Manajemen Perhotelan. Fakultas pariwisata dan perhotelan, Universitas Negeri Padang.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Fasilitas Kerja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan di Truntum Hotel Padang. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif bentuk hubungan kausal. Variabel penelitian ini terdiri dari variabel bebas dan variable terikat.

Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah dengan Teknik *non probability sampling* sehingga didapatkan sebanyak 83 orang responden. Uji persyaratan analisis dilakukan dengan uji normalitas, uji homogenitas dan uji linearitas. Pengujian hipotesis penelitian menggunakan analisis regresi linear sederhana.

Hasil penelitian ini adalah 1) variabel X (Fasilitas Kerja) dari indikator yang sudah ditentukan menunjukan secara keseluruhan dengan nilai persentase sebesar 55,4% berada pada 47,65 - <56,95 termasuk kategori baik, 2) variabel Y (Kepuasan Kerja) dari indikator yang sudah ditentukan menunjukkan secara keseluruhan dengan nilai persentase sebesar 73,5% berada pada 60 - <72 termasuk kategori baik, 3) terdapat pengaruh yang signifikan antara Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Karyawan di Truntum Hotel Padang sebesar 13,7% sedangkan 86,3% dipengaruhi oleh faktor lainnya.

Kata kunci: Fasilitas Kerja, Kepuasan Kerja