

ABSTRAK

Tita Rahmadini: NIM 2017/17042086 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Negeri Sipil Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Bukittinggi

Penelitian dilatarbelakangi oleh stres kerja yang menyebabkan menurunnya produktivitas kerja pegawai. Indikator stres kerja yaitu gejala fisiologis, psikologis, dan perilaku. Tujuan penelitian untuk mengetahui pengaruh gejala fisiologis, gejala psikologis dan gejala perilaku baik secara parsial maupun simultan terhadap produktivitas kerja pegawai negeri sipil dengan jumlah sampel 87 orang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif asosiatif, instrumen penelitian dalam pengumpulan data yaitu dengan menggunakan angket skala likert. Analisis penelitian menggunakan uji regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan subvariabel gejala fisiologis berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja dengan nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,131, subvariabel gejala psikologis berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja dengan nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,129, subvariabel gejala perilaku berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja dengan nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,131. Secara simultan subvariabel gejala fisiologis, gejala psikologis, dan gejala perilaku berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja dengan nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,195. Jadi hasil penelitian menunjukkan bahwa stres kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai negeri sipil di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Bukittinggi

Kata Kunci: Stres Kerja, Produktivitas Kerja