

ABSTRAK

Yolanda Oktaviani : Pengaruh *Leader Member Exchange* Terhadap *Turnover Intention* Dengan *Job Satisfaction* Sebagai Variabel Pemediasi Pada Perawat Kontrak RST. DR. Reksodiwiryo Padang
Dosen Pembimbing : Yuki Fitria, S.E, MM

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji: (1) Pengaruh *leader member exchange* terhadap *turnover intention* pada perawat kontrak RST. DR. Reksodiwiryo Padang. (2) Pengaruh *leader member exchange* terhadap *job satisfaction* pada perawat kontrak RST. DR. Reksodiwiryo Padang. (3) Pengaruh *job satisfaction* terhadap *turnover intention* pada perawat kontrak RST. DR. Reksodiwiryo Padang. (4) Pengaruh *leader member exchange* terhadap *turnover intention* pada perawat kontrak RST. DR. Reksodiwiryo Padang melalui *job satisfaction*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh perawat kontrak RST. DR. Reksodiwiryo Padang yang berjumlah 152 orang. Sedangkan jumlah sampel dalam penelitian ini ditentukan dengan menggunakan metode *cluster random sampling* dan dihitung berdasarkan rumus Slovin sehingga diperoleh jumlah sampel sebanyak 110 sampel. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis SEM menggunakan smart PLS3.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) *leader member exchange* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* pada perawat kontrak RST. DR. Reksodiwiryo Padang. (2) *leader member exchange* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *job satisfaction* pada perawat kontrak RST. DR. Reksodiwiryo Padang. (3) *job satisfaction* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* pada perawat kontrak RST. DR. Reksodiwiryo Padang. (4) *leader member exchange* berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* dengan *job satisfaction* sebagai variabel pemediasi pada perawat kontrak RST. DR. Reksodiwiryo Padang.

Kata Kunci: *Leader member exchange, Job satisfaction dan Turnover intention.*
