

ABSTRAK

Muhammad Kevin (17059187) : Pengaruh *Work life balance* terhadap *Intention to Stay* pada Karyawan PT. Global Comm Indonesia dengan *Work engagement* sebagai Pemediasi
Dosen Pembimbing : Dr. Syahrizal, M.Si

Tujuan : Penelitian ini menganalisis: (1) Pengaruh *work life balance* terhadap *Intention to Stay* pada karyawan di PT. Global Comm Indonesia. (2) Pengaruh *work life balance* terhadap *work engagement* pada karyawan di PT. Global Comm Indonesia. (3) Pengaruh *work engagement* berpengaruh terhadap *Intention to Stay* pada karyawan di PT. Global Comm Indonesia. (4) Pengaruh *work life balance* terhadap *Intention to Stay* di PT. Global Comm Indonesia dengan mediasi *work engagement* pada karyawan di PT. Global Comm Indonesia.

Metodologi : penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Global Comm Indonesia. Teknik pengambilan sampel diambil dengan menggunakan total sampling dimana jumlah sampel berjumlah 67 orang. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala likert. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis SEM menggunakan smartPLS 3.

Hasil : Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) *Work life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *work engagement* pada karyawan di PT. Global Comm Indonesia. (2) *work engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Intention to Stay* pada karyawan di PT. Global Comm Indonesia. (3) *work life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Intention to Stay* pada karyawan di PT. Global Comm Indonesia. (4) *work life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Intention to Stay* dengan *work engagement* Sebagai variabel mediasi karyawan pada PT. Global Comm Indonesia.

Kata Kunci: *Work life balance, Work engagement and Intention to stay*
