

ABSTRAK

Judul : **PENGARUH KEADILAN ORGANISASIONAL, DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT* PADA GENERASI MILENIAL DI SUMATERA UTARA**

Nama : **Fauziah Aini**
NIM : **2017/17059011**

Dosen Pembimbing : **Mega Asri Zona, SE, M.Sc**

Tujuan - Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh keadilan distributif terhadap *employee engagement* (2) pengaruh keadilan prosedural terhadap *employee* (3) pengaruh keadilan interaksional terhadap *employee engagement* (4) pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap *employee engagement*.

Metodologi – Penelitian ini adalah penelitian kausal. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan generasi milenial di Sumatera Utara. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah teknik *non probability sampling*. Teknik *non probability sampling* yang digunakan pada penelitian ini lebih tepatnya yaitu teknik *purposive sampling*. Teknik *purposive sampling* adalah teknik penentuan sampel dengan pertimbangan atau kriteria tertentu. Berdasarkan kriteria tersebut sampel yang diambil dalam penelitian ini yaitu 300 orang. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala likert. Teknik analisis yang digunakan melalui software SPSS 20.0.

Hasil - hasil pengolahan data dalam penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) keadilan distributif berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee engagement* pada generasi milenial di Sumatera Utara (2) keadilan prosedural berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee engagement* pada generasi milenial di Sumatera Utara (3) keadilan interaksional berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee engagement* pada generasi milenial di Sumatera Utara (4) kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee engagement* pada generasi milenial di Sumatera Utara.

Kata kunci : **keadilan distributif, keadilan prosedural, keadilan interaksional, kepemimpinan transformasional, *employee engagement*.**