

## ABSTRAK

### **Efektivitas Kepemimpinan Kepala Sekolah Menengah Atas Negeri 1 Sijunjung.**

*Oleh: Sudirman, (AP PPs UNP-2010).*

Keberhasilan sebuah sekolah sangat ditentukan oleh aktifitas dan kreatifitas kepala sekolahnya. Kepemimpinan kepala sekolah yang efektif ditandai oleh terciptanya suasana dan perasaan puas yang dialami oleh seluruh warga sekolah, yaitu para guru dan karyawan, siswa, orang tua siswa serta masyarakat yang pada gilirannya akan meningkatkan prestasi sekolah. Penelitian ini bertujuan untuk mengungkapkan sejauh mana Kepala Sekolah SMA Negeri 1 Sijunjung telah berhasil melaksanakan tugasnya sehingga Kepemimpinannya dikatakan efektif, baik dilihat dari aspek akademis, non akademis, maupun dari aspek pelaksanaan manajemen sekolah.

Penelitian ini dilaksanakan dengan metode kualitatif deskriptif menggunakan pendekatan induktif. Data dan informasi dikumpulkan melalui observasi langsung oleh peneliti (participant observation), interviu terhadap informan dan studi dokumentasi. Pemilihan informan penelitian dilakukan dengan teknik bola salju “*Snow ball* “ yaitu menetapkan informan kunci i “*key informant*” yaitu kepala sekolah sendiri kemudian melalui informan ini baru ditunjuk informan berikutnya, diantaranya adalah Wakil Kepala Sekolah, guru-guru, pegawai tata usaha, pengurus Komite Sekolah, siswa dan sejumlah pejabat pemerintah daerah setempat.

Dari temuan penelitian ini terungkap hal-hal sebagai berikut : 1) Kepala Sekolah SMA Negeri 1 Sijunjung berhasil menciptakan suasana sekolah yang cukup menyenangkan sehingga tercipta suasana kondusif untuk terselenggaranya proses belajar-mengajar dengan baik : 2) Kepala Sekolah dapat melaksanakan manajemen sumber daya sekolah yang baik : 3) Kepala Sekolah mampu melibatkan Komite Sekolah dengan baik dalam melaksanakan kegiatan pendidikan. Temuan penelitian ini diverifikasi melalui teknik triangulasi yaitu melakukan “*cross check*” dari berbagai sumber yang berbeda. Efektifitas kepemimpinan Kepala Sekolah SMA Negeri 1 Sijunjung ini di dukung terutama oleh kepribadian kepala sekolah sendiri, pengalaman kerjanya serta dukungan dari pihak-pihak terkait dan lingkungan masyarakat sekolah.

# ABSTRACH

## **Leadership Effectiveness of the School Principal of the State Senior High School No.1 Sijunjung.**

*Oleh: Sudirman, (AP PPs UNP-2010).*

The Success of a school is primarily determined by the activity and creativity of the school principal. The effectiveness of the school principal leadership is indicated by the school community, that is, by teacher, administrative staff, students, students' parents and the society, which in turn will increase school achievement. This research was intended to disclose the extent of the SMA 1 Principal has been successful in carrying out his job so that his leadership is categorized effective viewed from the aspects of academic or school management.

This research was conducted with descriptive qualitative method uses an inductive approach. Data and information collected through direct observation by the researcher (participant observation), interviews of informants and documentation study. Research conducted with the informant snowball technique is defining the key informant that is his own principal informant and then through the next informant was newly appointed, including the Vice Principal, teachers, administrative staff, management committee Schools, students and some local government officials.

Research findings show that : 1) the SMAN 1 School Principal has successfully created good and conducive school atmosphere so that teaching learning process could run well : 2) the school Principal has been successful in carrying out human resource management : 3) the school principal has been successful in making School Committee actively participate in education programs. These research findings were validated and verified through triangulation techniques, making "cross check" from different data sources. The effectiveness of the school principal's leadership at the SMA N. 1 Sijunjung is basically supported by the leader's own personality, his work experiences and by those related people in the local government and by local society as well.