

## ABSTRAK

**Jusni Artati, 2008/05842 : Pengaruh Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja pegawai Pada BKD Kab.Kep. Mentawai. Skripsi. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Padang, 2014**

**Pembimbing : 1. Rini Sarianti, SE, Msi  
2. Hendri Andi Mesta, S.E, MM**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis : Pengaruh pengembangan karir dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap kepuasan kerja pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kab.Kep. Mentawai. Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif kausatif suatu penelitian yang bertujuan untuk melihat seberapa jauh variabel bebas mempengaruhi variabel terikat. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai BKD yang berjumlah 34 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *total sampling*. Untuk memperoleh instrument yang valid dan reliabel dilakukan uji validitas dan uji reliabilitas. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Data primer penelitian dikumpulkan melalui angket yang disebarakan kepada sampel/responden penelitian. Data sekunder diperoleh dari dokumentasi, studi kepustakaan, dan penelitian terdahulu yang ada kaitannya dengan bahan penelitian. Data yang telah terkumpul tersebut lalu dianalisis secara statistik dengan analisis deskriptif dan induktif yang terdiri dari uji multikolinearitas, uji normalitas, uji heterokedastisitas, Linearitas, Autokorelasi dan analisis regresi berganda dengan program SPSS Versi 16.00.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : Pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dan lingkungan kerja fisik berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Berdasarkan pembahasan dan simpulan, maka disarankan kepada pimpinan untuk memperhatikan aspek-aspek pengembangan karir dan lingkungan kerja fisik guna meningkatkan kepuasan kerja pegawai BKD Kab.Kep. Mentawai.

Kata kunci: Kepuasan kerja, Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja Fisik.