

ABSTRAK

Pengaruh Kepemimpinan Inklusif terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan Persepsi Dukungan Organisasi Sebagai Pemediasi pada Tenaga Kerja UMKM di Kecamatan Muara Bulian

Oleh: Nurhasanah Nasution

Tujuan Penelitian ini menganalisis: (1) Pengaruh kepemimpinan inklusif terhadap perilaku kerja inovatif pada tenaga kerja UMKM di Kecamatan Muara Bulian. (2) Pengaruh kepemimpinan inklusif terhadap persepsi dukungan organisasi pada tenaga kerja UMKM di Kecamatan Muara Bulian. (3) Pengaruh persepsi dukungan organisasi terhadap perilaku kerja inovatif pada tenaga kerja UMKM di Kecamatan Muara Bulian. (4) Pengaruh kepemimpinan inklusif terhadap perilaku kerja inovatif dengan persepsi dukungan organisasi sebagai mediasi pada tenaga kerja UMKM di Kecamatan Muara Bulian.

Metodologi penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah UMKM yang berada di Kecamatan Muara Bulian yang memiliki minimal 3 karyawan. Teknik pengambilan sampel diambil dengan menggunakan *purposive sampling* dimana jumlah sampel berjumlah 90 orang. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala likert. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis SEM menggunakan smart PLS3.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Kepemimpinan inklusif berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kerja inovatif pada tenaga kerja UMKM di Kecamatan Muara Bulian. (2) Kepemimpinan Inklusif berpengaruh positif dan signifikan terhadap persepsi dukungan organisasi pada tenaga kerja UMKM di Kecamatan Muara Bulian. (3) Persepsi dukungan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kerja inovatif pada tenaga kerja UMKM di Kecamatan Muara Bulian. (4) Kepemimpinan Inklusif berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kerja inovatif dengan Persepsi dukungan organisasi sebagai variabel pemediasi pada tenaga kerja UMKM di Kecamatan Muara Bulian.

Kata Kunci: Kepemimpinan Inklusif, Perilaku Kerja Inovatif Dan Persepsi Dukungan Organisasi.