ABSTRAK

Ibnu Anhar, 2020. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Perilaku Kewargaan Organisasi Terhadap Kinerja Staf Politeknik Kesehatan Padang. Tesis. Program Pasca Sarjana Universitas Negeri Padang.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) seberapa besar pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja, (2) pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja, (3) pengaruh perilaku kewargaan organisasi terhadap kinerja, (4) pengaruh kepemimpinan transformasional dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja, (5) pengaruh kepemimpinan transformasional dan perilaku kewargaan organisasi terhadap kinerja, (6) pengaruh pengembangan sumber daya manusia dan perilaku kewargaan organisasi terhadap kinerja dan (7) pengaruh kepemimpinan transformasional, pengembangan sumber daya manusia dan perilaku kewargaan organisasi terhadap kinerja staf.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian *expost facto.* Populasi penelitian ini adalah semua staf Politeknik Kesehatan Padang yang berjumlah 101 orang dan pengambilan sampel sebanyak 81 orang. Teknik analisis yang digunakan yaitu analisis regresi sederhana dan analisis regresi berganda.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa (1) kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja dengan pengaruh sebesar 13,1%.(2) Pengembangan sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap kinerja dengan pengaruh sebesar 18,4%. (3) Perilaku kewargaan organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja dengan pengaruh sebesar 16,3%. (4) Kepemimpinan transformasional dan pengembangan sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap kinerja dengan pengaruh sebesar 28,6%. (5) Kepemimpinan transformasional dan perilaku kewargaan organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja dengan pengaruh sebesar 27,7%. (6) Pengembangan sumber daya manusia dan perilaku kewargaan organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja dengan pengaruh sebesar 26,8%. (7) Kepemimpinan transformasional, pengembangan sumber daya manusia dan perilaku kewargaan organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja dengan pengaruh sebesar 36,5%.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, pengembangan sumber daya manusia, perilaku kewargaan organisasi, kinerja