

ABSTRAK

Meyza Dri Alvia. 2020. Hubungan Penempatan dengan Kepuasan Kerja Pegawai di Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Provinsi Sumatera Barat. Skripsi. Fakultas Ilmu Pendidikan. Universitas Negeri Padang.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh hasil pengamatan penulis dan informasi dari pegawai Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Provinsi Sumatera Barat terkait dengan kurangnya kepuasan kerja pegawai. Banyak faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja pegawai, salah satunya adalah penempatan yang tepat oleh pimpinan. Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh data dan informasi mengenai 1) Kepuasan kerja pegawai, 2) Penempatan pegawai, 3) Hubungan penempatan pegawai dengan kepuasan kerja pegawai di Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Provinsi Sumatera Barat. Hipotesis dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan antara penempatan pegawai dengan kepuasan kerja pegawai.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode korelasi. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 60 orang dengan menggunakan teknik *Simple Random Sampling*. Jenis data menggunakan data primer. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara kuesioner (Angket). Data analisis data dilakukan dengan menggunakan teknik korelasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepuasan kerja pegawai di Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Provinsi Sumatera Barat berada pada kategori tinggi dengan persentasi 81,25%. Indikator senang dalam bekerja berada pada kategori tinggi dengan tingkat pencapaian 85,33%, Indikator semangat dalam bekerja berada pada kategori cukup tinggi dengan tingkat pencapaian 79, 79% dan indikator tidak mengeluh dalam bekerja pada kategori cukup tinggi dengan tingkat pencapaian 79, 79%. Penempatan Pegawai di Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Provinsi Sumatera Barat berada pada kategori cukup tepat dengan persentasi 79,84%. Indikator penempatan pegawai dengan kesesuaian latar belakang pendidikan berada pada kategori tepat dengan tingkat pencapaian 80,82%, indikator penempatan pegawai dengan kesesuaian pengalaman kerja berada pada kategori cukup tepat dengan tingkat pencapaian 79,62% dan indikator penempatan pegawai dengan kesesuaian pengetahuan pegawai berada pada kategori cukup tepat dengan tingkat pencapaian 78,77%. Terdapat hubungan yang signifikan antara penempatan pegawai dengan kepuasan kerja pegawai di Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Provinsi Sumatera Barat dimana nilai signifikansinya adalah 0,000 pada taraf signifikan 5% atau pada taraf kepercayaan 95%. Dari hasil perhitungan korelasi tersebut, $0,000 < 0,005$. Kriteria dalam pengujian hipotesis menyatakan bahwa jika hasil signifikansinya lebih kecil dari 0,005, maka terdapat korelasi atau hubungan antara variabel.