

ABSTRAK

Abdul Rahman, 2018. Kontribusi Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru Di SMK Negeri Kabupaten Lahat. Tesis Pascasarjana Fakultas Teknik Universitas Negeri Padang.

Penelitian ini dilatarbelakangi ada banyak faktor yang mempengaruhi kinerja guru antara lain lingkungan kerja dan disiplin kerja guru. Kinerja guru di SMKN Kabupaten Lahat kurang begitu baik yang mana seharusnya guru harus mempunyai jam mengajar yang efektif dan efisien sehingga proses belajar mengajar berjalan dengan lancar. Tetapi hal tersebut tidak terjadi karena lingkungan kerja kurang mendorong guru dalam melaksanakan pekerjaan dengan baik dan disiplin kerja guru yang masih rendah dalam melaksanakan tugasnya. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengungkapkan (1) Kontribusi lingkungan kerja terhadap kinerja guru SMK Negeri Kabupaten Lahat, (2) Kontribusi disiplin kerja terhadap kinerja guru SMK Negeri Kabupaten Lahat, (3) Kontribusi lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja Guru SMK Negeri Kabupaten Lahat.

Penelitian ini metode kuantitatif melalui pendekatan *expost facto*, populasi penelitian ini adalah sebanyak 233 guru, sampel dalam penelitian ini adalah 148 guru. Instrumen pengumpulan data menggunakan kuisioner dengan Skala Likert, teknik analisis data diantaranya deskripsi data menggunakan korelasi *product moment* yang diawali dengan uji persyaratan dengan program SPSS Versi 20.

Hasil Penelitian menggambarkan bahwa lingkungan kerja berkontribusi terhadap kinerja guru SMK Negeri Kabupaten Lahat dengan besar kontribusi 10,7%. Disiplin kerja berkontribusi terhadap kinerja guru SMK Negeri Kabupaten Lahat dengan besar kontribusi 12,8%. Lingkungan kerja dan disiplin kerja berkontribusi terhadap kinerja guru SMK Negeri Kabupaten Lahat dengan besar kontribusi 16,6%.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Guru