

ABSTRAK

Adnal, 2018: “Pengaruh Kepemimpinan, Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Universitas Negeri Padang”. Magister Administrasi Publik. Universitas Negeri Padang.

Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengungkap (1) Pengaruh langsung kepemimpinan dan kompetensi terhadap motivasi kerja (2) Pengaruh langsung kepemimpinan, kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai (3) Pengaruh tidak langsung kepemimpinan dan kompetensi terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan konsepsi *Path Analysis*. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai Tenaga Kependidikan yang bekerja di Universitas Negeri Padang yaitu 389 orang . Penentuan jumlah sampel dengan menggunakan rumus Slovin dengan jumlah 197 responden dan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *Simple Random Sampling*. Instrumen yang digunakan adalah angket dengan teknik analisis data menggunakan *software* SPSS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Kepemimpinan dan Kompetensi berpengaruh signifikan secara langsung terhadap motivasi kerja pegawai Tenaga Kependidikan di Universitas Negeri Padang, (2) Kepemimpinan, Kompetensi dan Motivasi Kerja berpengaruh signifikan secara langsung terhadap Kinerja pegawai Tenaga Kependidikan di Universitas Negeri Padang, (3) Kepemimpinan dan Kompetensi berpengaruh positif terhadap Kinerja pegawai Tenaga Kependidikan di Universitas Negeri Padang melalui Motivasi Kerja.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kompetensi, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai