

ABSTRAK

Disiplin Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Padang pada Masa Pandemi Covid-19

Oleh: Rifqa Rahmatunnisa

Penelitian ini dilatar belakangi oleh kurang baiknya disiplin kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Padang pada masa pandemi Covid-19. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana disiplin kerja pegawai di Dinas Pendidikan ditinjau dari aspek 1) kepatuhan terhadap peraturan, 2) frekuensi kehadiran, 3) tanggung jawab, 4) ketaatan pada standar kerja. Penelitian ini bersifat deskriptif-kuantitatif. Populasi penelitian adalah semua pegawai Dinas Pendidikan Kota Padang yang berjumlah 118 orang dan besar sampel ditentukan dengan menggunakan rumus Slovin pada tingkat kesalahan 10% dengan teknik Stratified Proportional Random Sampling sebanyak 54 orang pegawai. Instrumen penelitian adalah angket model skala likert yang memiliki 5 alternatif jawaban yaitu Selalu (SL), Sering (SR), Kadang-kadang (KD), Jarang (JR), Tidak Pernah (TP). Hasil penelitian didapatkan bahwa disiplin kerja pegawai dilihat dari 1) aspek kepatuhan terhadap peraturan dengan skor rata-rata 4,36 berada pada kategori baik, 2) aspek frekuensi kehadiran dengan skor rata-rata 4,19 berada pada kategori baik, 3) aspek tanggung jawab dengan skor rata-rata 4,33 berada pada kategori baik, 4) aspek ketaatan pada standar kerja dengan skor rata-rata 4,35 berada pada kategori baik. Secara keseluruhan, rata-rata skor disiplin kerja pegawai adalah 4,31 dengan kategori baik. Berdasarkan hasil penelitian dapat ditarik kesimpulan bahwa empat indikator yang penulis teliti sudah mencapai kriteria baik dengan skor rata-rata 4,31. Untuk itu diharapkan disiplin kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Padang dapat ditingkatkan lagi agar menjadi sangat baik.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Pegawai