

ABSTRAK

Hubungan Iklim Organisasi dengan Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi.

Oleh: Miftahul Jannah

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh hasil pengamatan berdasarkan pengamatan penulis selama melaksanakan Praktek Lapangan Manajemen di Kantor Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi yang menunjukkan bahwa masih belum optimalnya kinerja pegawai. Banyak faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai. Salah satunya adalah iklim organisasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk memperoleh data dan informasi tentang 1) iklim organisasi, 2) kinerja pegawai dan 3) hubungan antara iklim organisasi dengan kinerja pegawai di Kantor Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan yang signifikan antara iklim organisasi dengan kinerja pegawai. Penelitian ini merupakan penelitian korelasi, melihat hubungan antara iklim organisasi dengan kinerja pegawai di Kantor Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi.

Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai negeri sipil yang bekerja di Kantor Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi dengan jumlah 65 orang. Sampel penelitian diambil dengan teknik proportional stratified random sampling dengan rumus Cochran sehingga sampel dalam penelitian ini berjumlah 46 orang. Hasil uji validitas dan reliabilitas menunjukkan bahwa instrument iklim organisasi dengan kinerja pegawai tersebut valid dan reliable. Data penelitian diolah dengan bantuan program SPSS (Statistical Product and Service Solution) versi 26. Analisis deskriptif dibantu dengan program SPSS dengan dihitung terlebih dahulu nilai mean, median, modus dan standar deviasi dari kedua variabel. Kemudian dilakukan uji normalitas dengan linearitas dengan menggunakan rumus Korelasi Product Moment untuk melihat hubungan antara kedua variabel dan dilakukan pengujian keberartian hubungan antara variabel dengan menggunakan rumus uji t.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa; 1) iklim organisasi berada pada interpretasi kondusif yaitu 88,86%. 2) kinerja pegawai berada pada kategori cukup tinggi yaitu 88,73%. 3) terdapat hubungan yang signifikan antara iklim organisasi dengan kinerja pegawai dengan koefisien korelasi 0,818 dan uji keberartian korelasi 9,437, serta, $r^2 = 66,91\%$. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa, iklim organisasi merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai dengan kontribusi sebesar 66,91%. Ini berarti semakin bagus iklim organisasi maka semakin tinggi kinerja pegawai.

Kata Kunci : Iklim Organisasi, Kinerja Pegawai, Pariwisata