

ABSTRAK

Pengaruh Integritas dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Pegawai Dinas Perhubungan Kota Padang

Oleh: Asrimeidari Ardaimon

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh integritas dan motivasi kerja terhadap produktivitas pegawai Dinas Perhubungan Kota Padang. Penelitian ini dilakukan karena ditemukannya permasalahan terkait kurangnya kesadaran pegawai akan pentingnya meningkatkan integritas dan motivasi untuk peningkatan produktivitas kerja. Selain itu, Pegawai yang suka menunda-nunda pekerjaan sehingga pekerjaan tidak sesuai dengan target waktu yang telah ditentukan yang mengakibatkan pegawai yang kurang produktif. Jenis penelitian dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan menggunakan analisis statistik. Variabel pada penelitian ini menggunakan variabel bebas yaitu integritas dan motivasi kerja sedangkan variabel terikat adalah produktifitas pegawai. Populasi penelitian ini adalah pegawai di Dinas Perhubungan Kota Padang berjumlah 179, sedangkan untuk sampel pada penelitian ini sebanyak 169 responden yang di tentukan menggunakan rumus Purposive Sampling dengan tingkat eror level 2%. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner yang dibagikan kepada responden dengan model skala *likert*. Analisis pada penelitian ini menggunakan uji regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa integritas dan motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap produktifitas kerja pegawai di Dinas Perhubungan Kota Padang. Hasil dari penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan antara variabel integritas terhadap produktifitas kerja pada pegawai Dinas Perhubungan Kota Padang, selain itu juga adanya pengaruh yang signifikan antara variabel motivasi kerja terhadap produktifitas kerja pegawai di Dinas Perhubungan Kota Padang.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Produktivitas Pegawai