

ABSTRAK

Virha Dilla Fahira (2017/17059116) : **Pengaruh keadilan organisasional terhadap perilaku kerja inovatif dengan *knowledge sharing* sebagai variabel pemediasi pada karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah Sumatera Barat (Kantor Pusat).**

Dosen Pembimbing : **Dr. Sulastri, M.Pd. M.M**

Tujuan – Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis tentang: (1) Pengaruh keadilan organisasional terhadap perilaku kerja inovatif pada karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah (Kantor Pusat). (2) Pengaruh keadilan organisasional terhadap *knowledge sharing* pada karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah (Kantor Pusat). (3) Pengaruh *knowledge sharing* terhadap perilaku kerja inovatif pada karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah (Kantor Pusat). (4) Pengaruh keadilan organisasional terhadap perilaku kerja inovatif dengan *knowledge sharing* sebagai variabel pemediasi pada karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah (Kantor Pusat).

Metodologi – Penelitian ini adalah penelitian kausal. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah (Kantor Pusat) dengan jumlah 253 orang. Jumlah sampel ditentukan dengan menggunakan rumus Slovin dengan jumlah sampel yang diperoleh sebanyak 155 orang. Sampel diambil dengan menggunakan metode *proportional cluster simple random sampling*. Pengambilan data adalah dengan menggunakan kuisioner dengan skala Likrert dan teknik analisis data menggunakan *SmartPLS*.

Hasil – penelitian ini menemukan hasil bahwa: (1) Keadilan organisasional secara positif dan signifikan mempengaruhi perilaku kerja inovatif pada karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah (Kantor Pusat), (2) Keadilan organisasional memberi pengaruh positif dan signifikan terhadap *knowledge sharing* pada karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah (Kantor Pusat), (3) *Knowledge Sharing* memberi pengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kerja inovatif pada karyawan PT. bank Pembangunan Daerah (Kantor Pusat), (4) *Knowledge sharing* secara signifikan memediasi hubungan antara keadilan organisasional terhadap perilaku kerja inovatif di PT. Bank Pembangunan Daerah (Kantor Pusat).

Kata Kunci: Keadilan Organisasional, Perilaku Kerja Inovatif dan *Knowledge Sharing*.