

ABSTRAK

Jefry Abdul Qory (2016/16059097) : **Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Perkebunan Nusantara Unit Usaha Ophir Pasaman Barat**

Pembimbing : **Mega Asri Zona, SE., M.Sc**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada PT. Perkebunan Nusantara Unit Usaha Ophir Pasaman Barat. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Perkebunan Nusantara Unit Usaha Ophir Pasaman Barat dengan menggunakan data primer. Teknik pengambilan sampel menggunakan *cluster sampling*. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 60 orang responden. Metode analisis data yang digunakan adalah dengan menggunakan analisis jalur pada bantuan program SPSS 23. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (3) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (4) pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi.

Kata kunci : Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan