ABSTRAK

Fira Yulia (17059013): **Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Pasaman Barat**

Dosen Pembimbing : Okki Trinanda, SE, MM

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan dan menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap disiplin kerja pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Pasaman Barat. Pada penelitian ini digunakan seluruh pegawai berstatus tetap atau telah diangkat menjadi pegawai negeri. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah sensus. Pada penelitian ini digunakan dua kategori variabel. Pertama yaitu variabel disiplin kerja, sedangkan yang menjadi variabel independen dapat dikelompokan menjadi tiga yang terdiri dari kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja dan kepuasan kerja.

Metode analisis data yang digunakan untuk membuktikan kebenaran hipotesis dilakukan melalui analisis regresi berganda dan pengujian t-statistik. Proses pengolahan data dilakukan dengan menggunakan bantuan program SPSS. Berdasarkan hasil pengolahan data ditemukan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Pasaman Barat. Pada tahapan pengujian hipotesis kedua ditemukan bahwa lingkungan organisasi berpengaruh positif terhadap disiplin kerja pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Pasaman Barat sedangkan kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap disiplin kerja pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Pasaman Barat.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja & Kepuasan Kerja