

ABSTRAK

Proses Seleksi Karyawan pada PT Bank Negara Indonesia (Tbk) Kantor Cabang Padang.

Oleh: Nuzula Anjelina

Penelitian ini dilakukan di PT Bank Negara Indonesia (Tbk) Kantor Cabang Padang. Adapun tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui: (1) proses seleksi karyawan, (2) hambatan/kendala yang terjadi dalam proses seleksi karyawan pada PT Bank Negara Indonesia (Tbk) Kantor Cabang Padang.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kualitatif. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi dan wawancara langsung dengan staff bagian umum PT Bank Negara Indonesia (Tbk) Kantor Cabang Padang. Teknik analisis dilakukan secara kualitatif dengan metode deskriptif sehingga diperoleh gambaran proses seleksi karyawan dan hambatan/kendala yang terjadi dalam proses seleksi karyawan PT Bank Negara Indonesia (Tbk) Kantor Cabang Padang.

Hasil penelitian diketahui bahwa Proses seleksi karyawan pada PT Bank Negara Indonesia (Tbk) Kantor Cabang Padang sesuai dengan teori yang digunakan oleh peneliti pada penelitian ini. Hambatan yang terjadi pada proses seleksi karyawan adalah informasi yang tidak efektif, waktu, dan kurangnya tim penyeleksi. Upaya yang dilakukan oleh PT Bank Negara Indonesia (Tbk) Cabang Padang adalah perusahaan akan lebih bijaksana lagi dalam melakukan proses seleksi karyawan dan memperbarui sistem informasi untuk bisa menginformasikan secara efektif kepada seluruh pelamar yang lolos ke tahap selanjutnya tanpa terkecuali.

Kata Kunci: Karyawan Bank, Bank Negara Indonesia