

## ABSTRAK

Imelda. Hubungan Kepemimpinan Atasan Langsung dengan Disiplin Kerja Pegawai pada Asisten Administrasi Umum di Sekretariat Daerah kota Solok. Skripsi. Fakultas Ilmu Pendidikan. Universitas Negeri Padang.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh rendahnya disiplin kerja pegawai di Sekretariat Daerah Kota Solok. Tujuan penelitian ini adalah untuk memperoleh data dan informasi tentang 1) Disiplin Kerja Pegawai dalam Melaksanakan Tugas, 2) Kepemimpinan Atasan Langsung, dan 3) Hubungan Kepemimpinan Atasan Langsung Dengan Disiplin Kerja Pegawai pada Asisten Administrasi Umum di Sekretariat Daerah Kota Solok. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan yang signifikan antara Kepemimpinan Atasan Langsung dengan Disiplin Kerja Pegawai.

Jenis penelitian ini yaitu penelitian korelasi. Populasi penelitian ini berjumlah 57 orang pegawai pada Asisten Administrasi Umum. Sampel penelitian diambil dengan teknik *proportional stratified random sampling* dengan rumus *Cochran* sehingga sampel dalam penelitian ini berjumlah 45 orang. Instrumen penelitian yang digunakan adalah angket *model Skala Likert* dengan lima pilihan jawaban. Uji validitas dan reliabilitas dilakukan dengan bantuan program SPSS versi 26. Pengolah data penelitian menggunakan uji normalitas dengan rumus *chi kuadrat* untuk melihat persyaratan uji hipotesis antara kedua variabel, uji homogenitas dengan rumus *uji levene* untuk mengetahui data berdistribusi homogen, dan uji hipotesis dengan rumus *korelasi product moment* untuk melihat hubungan yang signifikan antar kedua variabel, serta pengujian keberartian hubungan antara variabel dengan menggunakan rumus uji t.

Hasil penelitian dan analisis data menunjukkan 1) disiplin kerja pegawai berada pada interpretasi tinggi yaitu 89,93%, 2) kepemimpinan atasan langsung berada pada interpretasi cukup yaitu 73,12%, 3) terdapat hubungan yang signifikan antara kedua variabel dengan koefisien korelasi  $0,347 > 0,294$  dan uji keberartian korelasi 2,351.

Berdasarkan hasil penelitian di atas dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja memiliki hubungan yang signifikan dengan kepemimpinan atasan langsung pada Asisten Administrasi Umum Sekretariat Daerah Kota Solok. Artinya bahwa kepemimpinan merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi disiplin kerja pegawai pada Asisten Administrasi Umum di Sekretariat Daerah Kota Solok.

**Kata Kunci : Kepemimpinan Atasan Langsung, Disiplin Kerja Pegawai.**