

ABSTRAK

**Judul : Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja
Karyawan Dinas Pendidikan Kota Padang**

Penulis : Dinda Sri Utami

Pembimbing : Prof. Dr. Hadiyanto, M.Ed

Penelitian ini dilatarbelakangi berdasarkan masalah yang penulis lihat yaitu mengenai efektivitas kerja karyawan yang masih kurang maksimal dan penempatan kerja belum sesuai dengan keahlian yang dimiliki oleh karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh informasi mengenai efektivitas kerja karyawan Dinas Pendidikan Kota Padang dilihat dari aspek disiplin, keahlian, waktu, produktivitas, motivasi, prestasi akademis, pengalaman, pendidikan, keterampilan, dan kemampuan.

Penelitian ini bersifat deskriptif korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan Dinas Pendidikan Kota Padang yang berjumlah 120 orang dan penarikan sampel menggunakan teknik *Stratified Proportional Random Sampling* sebanyak 55 orang. Alat pengumpulan data yang digunakan adalah Angket dengan model skala *Likert* dengan alternatif jawaban yaitu Sangat Setuju (SS), Setuju (S), Ragu-ragu (RR), Tidak Setuju (TS), dan Sangat Tidak Setuju (STS) yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Penempatan kerja karyawan Dinas Pendidikan Kota Padang yang terdiri dari indikator: prestasi akademis, pengalaman, pendidikan, keterampilan dan kemampuan sudah terlaksana dengan baik dengan skor rata-rata 4,17, (2) Efektivitas kerja karyawan Dinas Pendidikan Kota Padang yang terdiri dari indikator: disiplin, pengalaman, pendidikan, keterampilan dan motivasi sudah terlaksana dengan baik dengan skor rata-rata 4,18, (3) Berdasarkan hasil analisis penelitian, maka diperoleh hasil uji normalitas variabel X sebesar $0,762 > 0,05$ dan hasil uji variabel Y yaitu $0,367 > 0,005$. Jadi, dapat disimpulkan bahwa nilai dari variabel X dan variabel Y kedua variabel berdistribusi normal. Berdasarkan hasil uji homogenitas penempatan kerja terhadap efektivitas kerja diperoleh hasil 0,436. Dimana $0,436 > 0,05$ maka nilai dari variabel X dan Y adalah homogen. Berdasarkan hasil koefisien Regresi Linear Sederhana sebesar 0,704, dan pengujian secara parsial (t) memperoleh hasil nilai t_{hitung} 8,773, dan nilai t_{tabel} sebesar 2,004. Hal ini menunjukkan bahwa penempatan kerja berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kerja karyawan Dinas Pendidikan Kota Padang.

Kata kunci : Penempatan Kerja, Efektivitas Kerja