

ABSTRAK

Tiara Mulyani (NIM. 1101655/2011). Elastisitas Penyerapan Tenaga Kerja Kota Padang dan Provinsi Sumatera Barat tahun 2015-2017. Skripsi, Jurusan Geografi FIS UNP Padang, 2018

Penelitian ini bertujuan mengetahui penyerapan tenaga kerja dan PDRB di Kota Padang dan Provinsi Sumatera Barat serta tingkat elastisitas penyerapan tenaga kerja pada masing-masing sektor PDRB di Kota Padang dan Provinsi Sumatera Barat 2015-2017.

Jenis penelitian adalah deskriptif kuantitatif. Objek penelitian yaitu PDRB Kota Padang dan Provinsi Sumatera Barat dan 2015-2017. Analisis data yaitu analisa pertumbuhan penyerapan tenaga kerja dan tingkat elastisitas tenaga kerja.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa: (1) Pertumbuhan penyerapan tenaga kerja di Kota Padang tahun 2015 sebesar 2,76%, tahun 2016 meningkat 7,10% dan tahun 2017 kembali menurun 6,01%, sementara pertumbuhan penyerapan tenaga kerja di provinsi Sumatera Barat tahun 2015 sebesar 0,2%, tahun 2016 meningkat menjadi 6,96% dan tahun 2017 sebesar -0,13%. Pertumbuhan PDRB di Kota Padang tahun 2015 sebesar 9,27%, tahun 2016 meningkat 9,54% dan tahun 2017 kembali menurun menjadi 9,09%. Sementara pertumbuhan PDRB di provinsi Sumatera Barat tahun 2015 sebesar 9,10%, tahun 2016 meningkat menjadi 9,16% dan tahun 2017 kembali meningkat menjadi 9,24% dan (2) Tingkat elastisitas penyerapan tenaga kerja Kota Padang tahun 2015 lebih elastis dibandingkan tingkat elastisitas Provinsi Sumatera Barat, tahun 2016 tingkat elastisitas tenaga kerja relatif sama dan tahun tingkat elastisitas penyerapan tenaga kerja Kota Padang tahun 2016 lebih baik dari tingkat elastisitas Provinsi Sumatera Barat, karena di Kota Padang ada beberapa sektor yang memiliki tingkat elastisitas dengan kategori elastis

Kata Kunci: Elastisitas tenaga kerja, PDRB