

ABSTRAK

Pengaruh Insentif terhadap Profesionalisme Kerja Karyawan Hotel Truntum Padang pada Saat Pandemi COVID-19

Oleh: Clara Safitri

Penelitian tentang pengaruh insentif terhadap profesionalisme kerja karyawan Hotel Truntum Padang di latar belakang oleh pelaksanaan pengamatan dan wawancara pada saat melakukan pengalaman lapangan industri dua dihotel Truntum Padang, di mana ditemukan beberapa masalah yang terkait dengan insentif dan profesionalisme kerja karyawan Hotel Truntum Padang. Metode dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan sampel sebanyak 70 responden yaitu dengan penyebaran angket atau kuesioner yang terdiri atas 29 pernyataan yang dilakukan pengukuran tingkat capaian responden, yang telah dilakukan uji validitas dan reliabilitasnya. Data di deskripsikan melalui uji persyaratan analisis dan pengujian hipotesis menggunakan teknik analisis regresi linear sederhana dengan menggunakan bantuan SPSS 16.00.

Berdasarkan pengujian hipotesis diketahui nilai Adjusted R sebesar 0,168 menunjukkan pengaruh insentif terhadap profesionalisme sebesar 16,8% serta 83,2% ditentukan oleh faktor lainnya. Selanjutnya diketahui nilai F sebesar 13.709 dengan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ maka dapat ditarik kesimpulan bahwa insentif (X) berpengaruh secara signifikan terhadap profesionalisme (Y). Diperoleh nilai koefisiensi regresi sebesar 0,829 dengan nilai sig sebesar $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci : Profesionalisme Kerja, Intensif Karyawan Hotel