

ABSTRAK

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan di The Axana Hotel kota padang

Oleh: Hadi Ibnu Saputra

Penelitian ini diawali oleh permasalahan dimana gaya kepemimpinan transformasional merupakan bagian penting untuk meningkatkan kinerja karyawan dengan tujuan penelitian melihat pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dalam peningkatan kinerja. The Axana Hotel Kota Padang, penelitian ini menggunakan metode asiatif kausal. Sampel yang digunakan merupakan karyawan dengan teknik pengumpulan data *non-probability sampling* dan jumlah sample sebanyak 71 orang karyawan. Teknik pengumpulan data menggunakan cara menyebarkan kuesioner dengan dua puluh empat butir pernyataan, empat belas butir pernyataan gaya kepemimpinan transformasional dan sepuluh pernyataan untuk kinerja karyawan. Selanjutnya data dideskripsikan serta dilakukan uji persyaratan analisis dan uji hipotesis menggunakan regresi linear sederhana dan koefisien determinasi dengan SPSS versi 20.00.

Berdasarkan dari pengujian hipotesis, didapatkan nilai *R Square* dengan angka 0,097 yang artinya pengaruh untuk variabel gaya kepemimpinan transformasional dan variabel kinerja karyawan dengan angka 9,7% dan selanjutnya 90,3% dikarenakan faktor lain. Maka didapat koefisien regresi dengan angka -.063. Dapat diartikan dalam tingkatan angka 1 satuan gaya kepemimpinan transformasional mengalami peningkatan -,063 pada kinerja karyawan. Lalu didapatkan nilai signifikan sebesar 0,008 dengan taraf signifikan $0,000 < 0,05$. Jadi hipotesisnya adalah H_a diterima dan H_o ditolak.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Karyawan