

ABSTRAK

Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial SKPD, Komitmen Organisasi Sebagai variabel Moderating.

Oleh : Irzal/2012

Penelitian ini bertujuan untuk menguji: (1) Pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial SKPD. (2) Pengaruh kejelasan sasaran anggaran terhadap kinerja manajerial SKPD. (3) Pengaruh komitmen organisasi terhadap hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial SKPD. (4) Pengaruh komitmen organisasi terhadap hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial SKPD.

Jenis penelitian ini digolongkan pada penelitian yang bersifat kausatif. Populasi dalam penelitian adalah SKPD kota Padang. Pemilihan sampel dengan metode *total sampling*. Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer. Teknik pengumpulan data dengan teknik survei dengan menyebarkan kuesioner kepada Kepala SKPD dan Kepala Bagian Keuangan. Analisis yang digunakan adalah *moderated regression analysis* dan uji t untuk melihat pengaruh partisipasi penyusunan anggaran dan kejelasan sasaran anggaran terhadap kinerja manajerial SKPD dengan komitmen organisasi sebagai variabel pemoderasi. Pengolahan data dengan bantuan SPSS versi 15.0 *for windows*.

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa: (1) Partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja manajerial SKPD dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $3,194 > 1,6676$, nilai signifikansi $0,002 < 0,05$ dan koefisien β positif sebesar 0.407, (H_1 diterima). (2) Kejelasan sasaran anggaran tidak berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja manajerial SKPD dengan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $0,447 < 1,667$, nilai signifikansi $0,656 > 0,05$ dan koefisien β positif sebesar 0.089, (H_2 ditolak). (3) Komitmen organisasi tidak berpengaruh signifikan positif terhadap hubungan partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial SKPD dengan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $-1,351 < 1,6676$, nilai signifikansi $0,181 > 0,05$ dan koefisien β negatif sebesar -0.536, (H_3 ditolak). (4) Komitmen organisasi tidak berpengaruh signifikan positif terhadap hubungan kejelasan sasaran anggaran dengan kinerja manajerial SKPD dengan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $1,109 < 1,6676$, nilai signifikansi $0,271 > 0,05$ dan koefisien β positif sebesar 0.407, (H_4 ditolak).

Berdasarkan hasil penelitian ini, disarankan: (1) bagi seluruh karyawan di instansi pemerintah kota Padang agar meningkatkan partisipasi dalam penyusunan anggarann, lebih memahami kejelasan sasaran anggaran serta meningkatkan komitmen organisasi agar kinerja lebih maksimal. (2) Penelitian selanjutnya sebaiknya dapat mempertimbangkan faktor kondisional yang lain selain komitmen organisasi yang mungkin mempengaruhi partisipasi penyusunan anggaran dan kejelasan sasaran anggaran terhadap kinerja manajerial satuan kerja perangkat daerah, faktor kondisional tersebut seperti ketidakpastian lingkungan, ketidakpastian ekonomi, gaya kepemimpinan, struktur organisasi, strategi bisnis