

ABSTRAK

Tinjauan Hubungan Kerja antar Karyawan di Hotel D'Dhave Siteba Padang

Oleh: Adef Rido

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Tinjauan Hubungan Kerja antar Karyawan di Hotel D'Dhave Siteba Padang. Mengetahui tinjauan hubungan kerja dilihat dari lima indikator hubungan kerja yaitu: perhatian atasan yang sangat kurang terhadap karyawan, kurangnya motivasi dari kepada karyawan dari atasan, kurangnya rasa simpati dalam hal menolong dari rekan kerja dan masih adanya karyawan yang tidak bertegur sapa satu dengan lainnya karena alasan pribadi, hal ini sangat mengganggu dan menyebabkan perpecahan antar karyawan.

Jenis penelitian ini diklasifikasikan sebagai penelitian deskriptif kuantitatif dengan metode survei. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Populasi penelitian ini adalah karyawan di D'dhave hotel siteba padang. Berdasarkan data yang di peroleh dari HRD D'dhave Hotel Siteba Padang. Sampel penelitian berjumlah 30 orang pengunjung dengan teknik pengambilan sampel adalah sampel jenuh. Teknik pengumpulan data dilakukan menggunakan kuesioner (angket) dengan skala likert yang telah di uji validitas dan reliabilitasnya. Data dari penelitian ini diolah dengan menggunakan SPSS 16.00.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Tinjauan Hubungan Kerja antar Karyawan di Hotel D'Dhave Siteba Padang berada pada kategori cukup baik yaitu 56,67%. Sedangkan untuk indikator perhatian atasan berada dalam kategori cukup baik yaitu 60%. Selanjutnya pada indikator motivasi dari atasan berada pada kategori cukup baik yaitu 73,33%, pada indikator team work berada pada kategori cukup baik yaitu 60%, pengambilan keputusan berada pada kategori baik dengan 53,33% dan yang terakhir adalah indikator toleransi dalam bekerja dengan kategori baik yaitu 46,67%.

Kata Kunci: **Hubungan Kerja**