

ABSTRAK

Pengaruh Integritas dan Kompetensi terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Pasaman Barat

Oleh: Yunita

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis seberapa besar tingkat pengaruh Integritas dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Pasaman Barat, baik secara parsial maupun secara simultan. Latar belakang dilakukannya penelitian ini, dikarenakan masih ditemukannya kasus dilapangan bahwa belum optimalnya produktifitas kerja pegawai pada Instansi tersebut. Salah satu contohnya adalah masih belum tercapainya target pembuatan e-KTP bagi warga masyarakat. Jika dipersentasekan masih sekitar 10,75% masyarakat yang belum melakukan rekam e-KTP. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis kuantitatif asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai atau aparatur yang bertugas dan tercatat aktif di Kantor Dinas Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Pasaman Barat. Dengan teknik *Proportionate Stratified Random Sampling* dan dengan menggunakan rumus *Slovin* pada *margin of error* sebesar 3% maka diperoleh sampel penelitian sebanyak 60 responden dari 63 populasi. Data dianalisis dengan menggunakan analisis regresi berganda yang sebelumnya telah dilakukan uji asumsi klasik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel Integritas terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktifitas kerja pegawai dengan kontribusi pengaruh sebesar 70,1%, sedangkan variabel Kompetensi juga terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktifitas kerja pegawai dengan kontribusi pengaruh sebesar 40,9%. Sedangkan pengaruh simultan variabel Integritas dan Kompetensi terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktifitas kerja pegawai dengan kontribusi pengaruh sebesar 81,6%.

Kata Kunci : Integritas Dan Kompetensi, Produktivitas Kerja