

## **ABSTRAK**

### **Pengaruh Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Karyawan di PT Royalindo Expoduta Jakarta**

**Ryisha Oktriani**

Penelitian ini dilatarbelakangi kurangnya kerjasama dan komunikasi antara divisi, masih adanya karyawan yang melanggar peraturan yang telah ditetapkan perusahaan, serta masih rendahnya kedisiplinan karyawan dalam melaksanakan tanggungjawabnya, tidak hanya itu pimpinan tidak menegur karyawan yang datang terlambat sehingga karyawan menjadi kebiasaan datang tidak tepat waktu masuk jam kerja.

Jenis dari penelitian ini yaitu deskriptif kualitatif dengan metode asosiatif kausal. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT. Royalindo Expoduta Jakarta yang berjumlah 52 orang. Teknik sampel menggunakan sampel jenuh jadi jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 52 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan angket atau kuesioner yang tersusun. Analisis data menggunakan deskripsi data, uji persyaratan analisis dan uji hipotesis.

Berlandaskan hasil penelitian yang diperoleh bahwa 1) Kepemimpinan menunjukkan secara keseluruhan termasuk dalam kategori cukup dengan persentase 77,7%, 2) Disiplin kerja karyawan menunjukkan secara keseluruhan dengan kategori cukup dengan persentase 73,5%, 3) Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja karyawan di PT Royalindo Expoduta Jakarta dengan koefisien regresi sebesar 0,553 dengan nilai sig  $0,000 < 0,05$ , artinya setiap peningkatan 1 satuan kepemimpinan akan meningkatkan 0,553 disiplin kerja. Serta diperoleh koefisien determinasi sebesar (0,306) atau 30,6% dan 69,4% dipengaruhi oleh faktor lain.

**Kata Kunci: Kepemimpinan, Disiplin Kerja**