

ABSTRAK

Pengaruh Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pesisir Selatan

Oleh: Dicky Pratama

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui, dan mengidentifikasi apakah terdapat pengaruh yang signifikan budaya kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. Penelitian ini dilakukan di dinas pendidikan dan kebudayaan kabupaten pesisir selatan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Penentuan Sampel dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan rumus Yamane dalam Slovin maka diperoleh sampel sebanyak 93 orang pegawai. Pengukuran data dilakukan dengan menggunakan skala Likert. Data dalam penelitian ini dikumpulkan melalui kuesioner yang dibagikan kepada responden. Analisis data dilakukan dengan menggunakan uji asumsi klasik dan regresi linier berganda. Hasil pengolahan analisis data ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif budaya kerja terhadap kepuasan kerja pegawai Adjusted R Square sebesar 0,155%, nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan Kerja pegawai Adjusted R Square sebesar 0,286%. Nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05. Secara simultan budaya kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai sebesar 0,313% nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05.

Kata Kunci : Budaya Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja