

ABSTRAK

Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi kerja karyawan PT Sinarmas *Multifinance*.

FE/Manajemen, 2014. Penulis; Deasy Fitria 2010-56523.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis: (1) Pengaruh iklim organisasi terhadap motivasi kerja, (2) Pengaruh iklim organisasi terhadap prestasi kerja, dan (3) Pengaruh motivasi kerja terhadap Prestasi kerja. Penelitian ini dilaksanakan di PT. Sinarmas Multifinance Padang. Data Responden diambil dari seluruh karyawan PT. Sinarmas *Multifinance* dengan N= 41 orang. Teknik pengambilan sampel penelitian ini adalah teknik total sampling yang artinya keseluruhan populasi dijadikan sampel. Untuk memperoleh instrument yang valid dan reliabel dilakukan uji validitas dan uji reliabilitas. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan kausatif dengan menggunakan teknik analisis jalur dengan program SPSS Versi 16.00. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Iklim organisasi berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja dengan taraf signifikan ($0.000 < 0.05$) sebesar 0.577 dan (2) Iklim organisasi berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja dengan taraf signifikan ($0.000 < 0.05$) sebesar 0.828, (3) motivasi berpengaruh langsung signifikan terhadap variabel dependent yaitu prestasi kerja dengan taraf signifikan ($0.000 < 0.05$) 0,169 sedangkan sisanya 20,58% ditentukan oleh faktor lain. Berdasarkan pembahasan dan simpulan, maka disarankan kepada pimpinan untuk memperhatikan aspek-aspek motivasi kerja dan meningkatkan prestasi kerja pada karyawan, agar tujuan PT Sinarmas *Multifinance* menjadi salah satu perusahaan pembiayaan terkemuka di Indonesia.

Kata Kunci : Prestasi Kerja, Iklim Organisasi, Motivasi Kerja.