ABSTRAK

Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Food and Beverage Department di Holiday Inn Resort Batam.

Oleh: Nanda Wulandari

Penelitian ini dilatar belakangi dari hasil pengalaman lapangan industri di Holiday Inn Resort Batam, dimana masih adanya karyawan yang memiliki kinerja rendah dan kurag disiplin. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan *Food and Beverage Department* di Holiday Inn Resort Batam.

Jenis Penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif dengan metode assosiatif kausal yang bertujuan untuk melihat seberapa besar Pengaruh Disiplin Kerja(X) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) di Holiday Inn Resort Batam. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan *food and beverage department* dengan jumlah 37 orang, sampel diambil dengan menggunakan teknik sampel jenuh dengan menjadikan seluruh populasi sebagai sampel penelitian yaitu sebanyak 37 orang. Data penelitian ini menggunakan data primer untuk variabel disiplin kerja dengan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan komunikasi secara tidak langsung melalui kuesioner (angket) dengan skala *likert* yang telah diuji validitas dan realibilitas. Variabel kinerja karyawan menggunakan data sekunder yang diperoleh dari HRD Holiday Inn Resort Batam. Teknik analisis data menggunakan bantuan program komputer SPSS versi 16.00.

Hasil dari penelitian yakni: (1) Disiplin Kerja ada di kategori cukup (81,08%) (2) Kinerja Karyawan ada di kategori cukup (43,25%). Kemudian hasil dari uji hipotesis regresi linear sederhana nilai F 27,862 dengan sig (0,00) < 0,05 maka variabel disiplin kerja bisa menjelaskan bahwa variabel kinerja karyawan secara signifikan dengan nilai R Square 0,443. Jadi kontribusi variabel disiplin kerja terhadap kinerja karyawan 44,3% dan 55,7% ditentukan oleh faktor lain. Kemudian diperoleh nilai t 5.278 dengan taraf sig. 0,00 < 0,05. Selanjtnya diperoleh hubungan yang signifikan diantara kedua variabel. Dan didapatkan nilai dari koefisien regresi yaitu 0,5656 dengan nilai sig. 0,00 < 0,05 maksudnya setiap peningkatan sebesar 1 satuan disiplin kerja akan meningkatkan 0,5656 satuan kinerja karyawan. Berdasarkan hasil penelitian menyarankan untuk lebih meningkatkan disiplin kerja dan kinerja karyawan di Holiday Inn Resort Batam.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan