

## ABSTRAK

Nopi Acel. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di The Premier Basko Hotel Padang*

Penelitian ini berawal dari hasil observasi pra penelitian terhadap karyawan Hotel The Premier Basko Hotel Padang, dimana masih adanya karyawan yang kurang Disiplin dalam pekerjaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di The Premier Basko Hotel Padang.

Jenis penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif dengan metode asosiatif kausal yang bertujuan untuk melihat seberapa besar pengaruh variabel Disiplin Kerja (X) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) di The Premier Basko Hotel Padang. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan berjumlah 104 orang. Jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 51 orang yang diambil menggunakan teknik pengambilan *propotional random sampling*. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan komunikasi tidak langsung melalui kuesioner (angket) dengan menggunakan skala. Teknik analisis menggunakan bantuan Program Komputer SPSS versi 16.00.

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan maka di dapatkan hasil sebagai berikut: Disiplin Kerja berada pada kategori sangat baik (39,2%), Kinerja Karyawan berada pada kategori baik (96%). Hasil uji hipotesis regresi linear diperoleh  $F_{hitung}$  461.001 dengan  $sig. 0,000 < 0,05$ , maka variable Disiplin Kerja dapat menjelaskan variable Kinerja karyawan secara signifikan, dengan R Square sebesar 088. Artinya Disiplin Kerja mempengaruhi Kinerja karyawan sebesar 8,8% dan 91,2% dipengaruhi oleh factor lain. Kemudian diperoleh nilai koefisien regresi koefisien regresi sebesar 21.471 dengan nilai  $sig. 0,000 < 0,05$ . Artinya setiap peningkatan sebesar 1 satuan variable bebas akan meningkatkan 21.471 satuan variable terikat.

**Kata kunci:** Disiplin Kerja dan Kinerja karyawan.