

ABSTRAK

**Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Antara pada PT. Bumi Sarimas Indonesia.
Skripsi: FE/Manajemen. 2014. Penulis: 2009 – 13442.**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis: (1) pengaruh motivasi terhadap kinerja (2) pengaruh motivasi terhadap kepuasan kerja (3) pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja. Jenis penelitian ini termasuk kepada penelitian kausal. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 415 orang dengan sampel berjumlah 204 orang. Data primer dalam penelitian ini diperoleh dari penyebaran kuisioner kepada responden dan dianalisis melalui teknik *Structural Equation Modelling* (SEM) menggunakan SmartPLS 2.0. Penelitian ini berhasil membuktikan pengaruh langsung dan tidak langsung variabel motivasi terhadap kinerja karyawan, pengaruh langsung variabel motivasi terhadap kepuasan kerja, pengaruh langsung variabel kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan serta pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel antara.