

ABSTRAK

Kontribusi Kompensasi terhadap Disiplin Kerja di Emersia Hotel & Resort Batusangkar

Oleh: Dinda Putri Weny

Penelitian dilakukan dengan tujuan agar diketahui seberapa besar kontribusi kompensasi terhadap disiplin kerja karyawan di Emersia Hotel & Resort Batusangkar. Pada penelitian ini ditemukan beberapa masalah, diantaranya terdapat karyawan terlambat dan tidak mematuhi peraturan perusahaan. Penelitian menggunakan jenis penelitian kuantitatif metode asosiatif kausal.

Populasi yang digunakan yaitu semua karyawan Emersia Hotel & Resort Batusangkar yang terdiri dari 53 orang karyawan, sampel yang digunakan adalah sampel jenuh. Data primer dan data sekunder digunakan sebagai sumber data dalam penelitian. Pengambilan data penelitian dengan menyebarkan angket atau kuesioner, lalu sampel uji coba penelitian sebanyak 30 orang. Uji validitas dan reabilitas digunakan dalam uji alat penelitian. Analisis data pada penelitian diantaranya analisis deskriptif, uji homogenitas serta uji linearitas.

Berdasarkan pengolahan data penelitian, didapatkan hasil sebagai berikut: [1] Variabel kompensasi (X) dengan indikator yang telah ditentukan menunjukkan secara keseluruhan dengan nilai 83% berada pada kategori baik. [2] Variabel disiplin kerja (Y) dengan indikator yang telah ditentukan menunjukkan secara keseluruhan dengan nilai 60,4% berada pada kategori sangat baik. [3] Maka dapat disimpulkan variabel kompensasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel disiplin kerja karyawan di Emersia Hotel & Resort Batusangkar dengan nilai signifikansi 22,5% dan pengaruh dari faktor lain sebesar 77,5%.

Kata kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja Karyawan.