ABSTRAK

Pengaruh *Leader Member Exchange* (2014/14059109) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Badan Pembangunan Daerah Kota Sawahlunto dengan *Psychological Capital* sebagai Variabel Mediasi

Oleh: Teddy Kurniawan

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis: (1) Pengaruh *Leader Member Exchange* terhadap Kepuasan Kerja (2) Pengaruh *Leader Member Exchange* terhadap *Psychological Capital* (3) Pengaruh *Psychological Capital* terhadap Kepuasan Kerja (4) Pengaruh *Leader Member Exchange* terhadap Kepuasan Kerja dengan *Psychological Capital* sebagai variabel mediasi. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di Badan Pembangunan Daerah Kota Sawahlunto yang berjumlah 36 orang. Teknik pengambilan sampel penelitian ini adalah teknik *Total Sampling* dengan total sampel berjumlah 36 orang. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda variabel mediasi dengan metode *Causal Step*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) *Leader Member Exchange* berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja pada karyawan di Badan Pembangunan Daerah Kota Sawahlunto (2) *Leader Member Exchange* berpengaruh positif terhadap *Psychological Capital* pada karyawan di Badan Pembangunan Daerah Kota Sawahlunto (3) *Psychological Capital* berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja karyawan di Badan Pembangunan Kota Sawahlunto (4) *Leader Member Exchange* berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja karyawan di Badan Pembangunan Daerah Kota Sawahlunto dengan *Psychologigal Capital* sebagai variabel mediasi.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, *Leader Member Exchange, Psychological Capital.*