

## ABSTRAK

**ELSA ANDRISANI 2015/15060081**

**Analisis Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Penawaran Tenaga Kerja di Indonesia. Skripsi Jurusan Ilmu Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Padang, Dengan Dosen Pembimbing Mike Triani, SE. MM**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pertumbuhan penduduk terhadap penawaran tenaga kerja di Indonesia. (2) Pengaruh upah terhadap penawaran tenaga kerja di Indonesia. (3) Pengaruh pendidikan terhadap penawaran tenaga kerja di Indonesia. (4) Pengaruh Pertumbuhan penduduk, upah dan pendidikan terhadap penawaran tenaga kerja di Indonesia. Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan asosiatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan data panel tahun 2013 sampai tahun 2018 di 34 Provinsi di Indonesia dengan model estimasi regresi panel terpilih yaitu *Fixed Effect Model (FEM)*.

Hasil penelitian ini memperlihatkan bahwa: (1) Pertumbuhan penduduk mempunyai pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap penawaran tenaga kerja di Indonesia. (2) Upah mempunyai pengaruh positif dan tidak signifikan terhadap penawaran tenaga kerja di Indonesia. (3) Pendidikan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap penawaran tenaga kerja di Indonesia. Secara bersama sama pertumbuhan penduduk, upah dan pendidikan berpengaruh terhadap penawaran tenaga kerja di Indonesia.

Oleh karena itu disarankan kepada pemerintah supaya terus memperhatikan upah dan pendidikan di Indonesia. Dengan adanya peningkatan upah maka pekerja akan lebih tertarik untuk bekerja dan mendapatkan kehidupan yang layak. Adanya pemerataan pendidikan akan membuat sumber daya manusia mempunyai kemampuan yang baik dalam bekerja sehingga bisa meningkatkan upah yang diperoleh nantinya.

**Kata Kunci:** Penawaran tenaga kerja, Pertumbuhan Penduduk, Upah, Pendidikan.