

ABSTRAK

Pengaruh Iklim Organisasional terhadap Komitmen Organisasional dengan *Quality Of Work Life (QWL)* Sebagai Variabel Pemediasi pada Karyawan Bank Mandiri Area Padang

Oleh: Jefri Maulana

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis: (1) Pengaruh iklim organisasional terhadap komitmen organisasional karyawan pada Bank Mandiri Cabang Indarung dan Cabang Sudirman Padang. (2) Pengaruh iklim organisasional terhadap *quality of work life* karyawan pada Bank Mandiri Cabang Indarung dan Cabang Sudirman Padang. (3) Pengaruh *quality of work life* terhadap komitmen organisasional karyawan pada Bank Mandiri Cabang Indarung dan Cabang Sudirman Padang. (4) Pengaruh iklim organisasional terhadap komitmen organisasional karyawan pada Bank Mandiri Cabang Indarung dan Cabang Sudirman Padang melalui *quality of work life*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di Bank Mandiri Cabang Indarung dan Cabang Sudirman Padang yang berjumlah 66 orang. Sedangkan jumlah sampel dalam penelitian ini yaitu seluruh populasi dijadikan sampel yang berjumlah 66 orang dengan menggunakan total sampling. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis SEM menggunakan smart PLS3

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Iklim organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional karyawan Bank Mandiri Cabang Indarung dan Cabang Sudirman Padang. (2) Iklim organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap *quality of work life* kerja karyawan Bank Mandiri Cabang Indarung dan Cabang Sudirman Padang. (3) *Quality of work life* berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional karyawan Bank Mandiri Cabang Indarung dan Cabang Sudirman Padang. (4) Iklim organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional karyawan dengan *quality of work life* sebagai variabel pemediasi pada karyawan Bank Mandiri Cabang Indarung dan Cabang Sudirman Padang.

Kata Kunci: Iklim Organisasional, Quality of work life dan Komitmen Organisasional.